

ATLANTE

BILANCIO
DI SOSTENIBILITA'



2024

Indice dei Contenuti

Introduzione e nota metodologica.....	1
Lettera agli Stakeholder.....	4
01 Chi siamo e contesto aziendale.....	5
02 Analisi di materialità e gestione dei temi rilevanti	11
03 Performance ambientale.....	19
ENERGIA ED EMISSIONI	19
TUTELA DELL'AMBIENTE.....	29
RISORSA IDRICA.....	30
GESTIONE DEI RIFIUTI E CIRCOLARITA'	32
04 Dimensione Sociale.....	33
RISPETTO DEI DIRITTI	33
LE PERSONE IN ATLANTE	35



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	37
FORMAZIONE.....	38
WELFARE E BENESSERE.....	39
RAPPORTO CON LA COMUNITA'	39
Tematiche non rendicontate nei capitoli precedenti	40
DIVULGAZIONE, ABILITAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA ESG.....	40
ECCELLENZA DEL SERVIZIO E INTEGRITÀ PROFESSIONALE.....	41
INNOVAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO.....	42
Il contributo di Atlante agli SDGs.....	45



Introduzione

Il presente documento è uno strumento volontario di rendicontazione non finanziaria che offre una visione d'insieme delle performance e degli impegni di Atlante Group S.r.l. (di seguito anche "Atlante") in ambito ESG (ambientale, sociale e di governance).

Questa prima edizione rappresenta un primo passo nel percorso di trasparenza intrapreso da Atlante, presentando in modo sintetico ma completo le tematiche materiali, gli impatti generati dalle attività e le modalità con cui Atlante li gestisce.

In un contesto caratterizzato da sfide ambientali, sociali ed economiche in rapida evoluzione, Atlante considera la sostenibilità non solo una responsabilità verso i propri stakeholder, ma anche una leva strategica per l'innovazione e la crescita duratura. In qualità di società di consulenza specializzata in sostenibilità, Atlante

promuove quotidianamente presso i propri clienti una cultura della sostenibilità, traducendo i principi in pratiche operative e risultati misurabili.

Il documento illustra le politiche, le iniziative e i risultati conseguiti lungo le tre dimensioni ESG: dalla gestione degli impatti ambientali alla valorizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e orientato al benessere delle persone, fino al rafforzamento di una condotta etica, trasparente e responsabile nella governance.

Con questo bilancio, Atlante intende fornire agli stakeholder una lettura chiara e accessibile del proprio percorso, dichiarando obiettivi e azioni di miglioramento per i prossimi anni e rinnovando l'impegno a un progresso continuo, misurabile e condiviso.

Nota Metodologica

Normative e Standard di riferimento

Il bilancio è stato elaborato in conformità allo standard volontario europeo per le PMI non quotate predisposto da EFRAG, denominato VSME (Voluntary Standard for non-listed SMEs), adottando l'ultima versione disponibile (dicembre 2024).

Questa linea guida ripercorre, in modo proporzionato, le principali tematiche di sostenibilità degli ESRS ed è indicata per organizzazioni non soggette al D.Lgs. 254/2016 e alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Atlante ha infatti deciso di redigere su base volontaria il presente bilancio, pur attenendosi ad un framework strutturato per la rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance, promuovendo la trasparenza e la comparabilità delle informazioni tra le aziende. Gli indicatori di performance (KPI) utilizzati nel bilancio sono stati selezionati in conformità con lo standard EFRAG VSME, garantendo la copertura delle 3 principali dimensioni ESG.

In linea con i principi del VSME, il documento è progettato per:

- fornire informazioni rilevanti in merito agli impatti delle attività sulle persone e sull'ambiente e in merito agli effetti delle questioni ambientali e sociali sulla situazione economico-finanziaria e sui risultati dell'azienda;
- garantire pertinenza, fedeltà della rappresentazione, comparabilità, comprensibilità e verificabilità dei contenuti.

Criteri di redazione

Lo standard VSME ESRS prevede due moduli di rendicontazione:

- **Modulo Base ("Basic")**: include due informative generali (B1 e B2) e un set di metriche di base (B3–B11); rappresenta il requisito minimo di reportistica.
- **Modulo Integrale ("Comprehensive")**: amplia il Modulo Base con ulteriori metriche e dettagli informativi, facilitando le richieste di finanziatori, investitori e clienti.

Per l'esercizio in oggetto, Atlante ha adottato l'opzione Modulo Base + Modulo Integrale, su base individuale.

Perimetro e periodo di rendicontazione:

I dati e le informazioni si riferiscono ad Atlante Group S.r.l. e coprono il periodo da 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. Laddove disponibili, sono riportati anche informazioni relative ad esercizi precedenti per agevolare la lettura evolutiva delle performance.

Lo standard non è stato applicato integralmente in quanto sono state omesse tutte le informazioni quantitative relative alla performance economica.

Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le attività svolte da Atlante nelle sue due sedi di Curtatone (MN) e Carpi (MO).





Roberto Furini

AD Atlante Group Srl

Lettera agli stakeholder



Cari Stakeholder,

Il 2024 segna per Atlante un traguardo significativo: la pubblicazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità, redatto secondo lo standard europeo VSME. Per una realtà che ogni giorno affianca le imprese nelle sfide della transizione, dell'innovazione e della finanza agevolata, questo documento rappresenta la naturale evoluzione del nostro modo di fare consulenza.

Siamo convinti che la sostenibilità non sia un traguardo statico, ma un processo alimentato da due motori fondamentali: la visione tecnologica e l'efficienza finanziaria. In Atlante, lavoriamo per connettere questi mondi, trasformando le opportunità della finanza agevolata in investimenti concreti per un futuro a basse emissioni e ad alto valore sociale.

Abbiamo scelto di adottare questo nuovo standard di rendicontazione con la consapevolezza di chi vuole anticipare il cambiamento anziché subirlo.

Essere esperti in questo settore significa, per noi, validare internamente i percorsi che proponiamo ai nostri partner, dimostrando con i fatti che la trasparenza ESG è oggi il più potente acceleratore di competitività e reputazione sul mercato.

Questo Bilancio racconta la nostra capacità di unire strategia e operatività: dalla gestione ottimizzata delle risorse alla valorizzazione del capitale umano, fino al supporto costante verso un'economia sempre più circolare e digitalizzata.

Guardiamo al futuro con l'entusiasmo di chi sa che l'innovazione è tale solo se genera un progresso sostenibile e misurabile. Grazie per essere al nostro fianco in questo percorso di crescita condivisa.

Roberto Furini

01

Contesto aziendale

1.1 Informazioni Generali

Ragione Sociale	Atlante Group S.r.l.
Partita IVA/Codice fiscale	02657470205
Attività economica principale (Classificazione NACE)	N.74.99 Consulenza nell'ambito della sostenibilità ambientale
Personale attivo al 31.12.2024	37
Paese in cui si svolgono le principali attività	Italia

Le unità operative/amministrative incluse nel perimetro di rendicontazione del presente bilancio sono indicate nella tabella seguente:

Nr. Unità operativa	Tipologia	Indirizzo	Coordinate Geografiche (WGS84)
1	Sede principale	Via Enrico de Nicola, 15, 46010 Curtatone (MN)	LAT: 45,1195102 ° LON: 10,7725998 °
2	Sede secondaria	Via S. Francesco, 20, 41012 Carpi (MO)	LAT: 44,7796425 ° LON: 10,8818506 °

Atlante dichiara di non operare direttamente in nessuno dei seguenti mercati:

- armi controverse come mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e armi biologiche;
- coltivazione e la produzione di tabacco;
- settore dei combustibili fossili (carbone, petrolio e gas);
- "fabbricazione di pesticidi e altri prodotti agrochimici" elencati nella divisione 20.2 dell'Allegato I del Regolamento CE 1893/2006.

1.2 Identità aziendale

Atlante Group è una società di consulenza strategica attiva nei campi della sostenibilità e della finanza agevolata. Nata con l'obiettivo di supportare imprese, organizzazioni e istituzioni nello sviluppo di strategie su misura, l'Organizzazione si configura come partner strategico per gli attori che intendono evolvere i propri modelli di business in un'ottica di sostenibilità di lungo periodo, coniugando competitività, responsabilità e gestione dei rischi. Forte di oltre vent'anni di esperienza nella consulenza aziendale, Atlante opera con un approccio sartoriale, multidisciplinare e multi-stakeholder, orientato alla misurabilità dei risultati e all'integrazione dei fattori ambientali, sociali e di governance nei processi decisionali.

L'offerta comprende un portafoglio integrato di servizi che spazia dalla redazione di bilanci di sostenibilità e report ESG, al supporto per le certificazioni secondo standard ISO; dall'analisi di doppia materialità e assesment ESG, alla formazione; dalla definizione del Codice Etico e delle policy correlate, alla gestione dei rischi e allo sviluppo di strategie ESG. Completano la proposta le diagnosi energetiche, il calcolo della carbon footprint e i piani di decarbonizzazione, oltre a soluzioni di finanza agevolata a sostegno degli investimenti in transizione ecologica. La capacità di calibrare metodi, strumenti e indicatori di performance (KPI) sulle specifiche priorità del cliente consente di accompagnare sia piccole e medie imprese, sia grandi gruppi lungo percorsi strutturati di miglioramento continuo.

Atlante collabora con oltre 500 imprese su tutto il territorio nazionale, costruendo relazioni basate su fiducia, trasparenza e qualità del servizio. La presenza è garantita dall'HQ di Mantova, sede della Direzione Aziendale e dagli uffici di Carpi (Modena) e Roma. Un tratto distintivo dell'Identità dell'Organizzazione è l'investimento costante in innovazione e digitalizzazione dei servizi, attraverso lo sviluppo di strumenti e piattaforme che migliorano qualità, tracciabilità e comparabilità dei dati. In questo modo, Atlante ambisce a contribuire in maniera concreta alla transizione verso un'economia più verde e resiliente, affiancando i clienti nell'adozione di pratiche sostenibili che generano valore nel tempo per l'impresa, gli stakeholder e l'ambiente.

È rilevante affermare che Atlante ha l'obiettivo di ultimare la realizzazione della nuova sede nel corso del 2026. L'iniziativa nasce dalla volontà di dotare l'organizzazione di spazi più funzionali, moderni e rispondenti alle esigenze di un contesto operativo in continua evoluzione. La nuova costruzione a Mantova non rappresenta soltanto un ampliamento infrastrutturale, ma un passo verso una fase di crescita e consolidamento, pensata per favorire modalità di lavoro più efficienti e valorizzare il territorio in cui l'azienda opera



Purpose

Fornire consulenza che valorizza talento e abilità con esperienza e attenzione al cliente in ottica di lungo termine.



Vision

Il mercato della consulenza strategica necessita di operatori in grado di accompagnare i clienti verso un futuro di successo e sostenibile ed in grado di offrire una ampia gamma di servizi in un contesto in costante evoluzione.



Mission

Aiutare le aziende a cogliere le opportunità di crescita connesse alla transizione ESG e a mitigarne i relativi rischi, attraverso un approccio:

- Multistakeholder: perché esistono soluzioni per uno stesso problema che possono avere un impatto diverso a seconda della tipologia di stakeholder.
- Sartoriale: un approccio sartoriale è quello che riserviamo a ogni cliente, nella consapevolezza che ogni realtà ha necessità e potenzialità diverse.
- A 360°: grazie a molti anni di attività nel campo della sostenibilità, abbiamo maturato esperienze in settori diversi sia in quello privato che in quello pubblico.
- Semplice: mantenendo un approccio metodologico rigoroso offriamo soluzioni semplici ed efficaci.

1.3 I valori

Il concetto di sviluppo sostenibile, assieme ai principi di sostenibilità sociale, ambientale e di governance che Atlante diffonde e promuove ogni giorno attraverso la propria attività, corrispondono agli stessi principi che regolano gli obiettivi e la strategia della società.

Infatti, ispirandosi ai 10 principi del Global Compact nelle Nazioni Unite, nonché agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'ONU nell'Agenda 2030, Atlante ha definito una propria strategia di sostenibilità, con l'intento di contribuire, attraverso il proprio business, ad un modello di crescita sostenibile nel tempo, nel quale gli stakeholder interni ed esterni possono collaborare per il raggiungimento di obiettivi comuni.

Centralità del cliente

L'azienda si impegna a offrire un servizio che crei un valore tangibile per i propri clienti, puntando a eccellenti standard qualitativi, accessibilità, sicurezza ed efficienza. La costruzione di solide relazioni di fiducia rappresenta una priorità fondamentale, raggiunta attraverso l'erogazione di soluzioni concrete, efficaci e su misura. Ogni servizio è progettato per soddisfare le esigenze specifiche dei clienti, garantendo un approccio metodologico trasparente e altamente professionale. L'organizzazione nel corso del 2024 ha ottenuto la certificazione ISO 9001.

Innovazione

Atlante considera l'innovazione un elemento centrale del proprio operato, fondamentale per offrire ai clienti soluzioni all'avanguardia e rispondere in modo proattivo alle sfide di un mercato in costante evoluzione. L'impresa promuove una cultura aziendale che incoraggia la ricerca di nuove idee e l'adozione di tecnologie avanzate, per migliorare continuamente i propri servizi. L'obiettivo è sviluppare approcci metodologici innovativi, capaci di anticipare le esigenze dei clienti e di garantire loro strumenti efficaci.

Etica e Integrità

L'operato aziendale è fondato sui principi di etica e integrità, valori imprescindibili che guidano ogni attività e relazione professionale. L'azienda si impegna a mantenere un comportamento trasparente, corretto e responsabile in tutte le fasi del proprio lavoro, garantendo il rispetto delle normative vigenti e degli standard professionali più elevati. Integrità ed etica comportano la necessità di agire con onestà, mantenendo la coerenza tra parole e azioni, e assicurando che le decisioni siano sempre orientate al bene comune, sia nei confronti dei clienti che verso tutti gli altri stakeholder.

Valore dei dipendenti

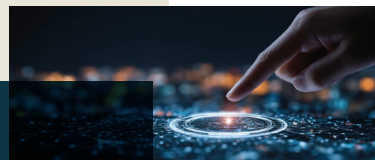
I dipendenti rappresentano il cuore pulsante dell'azienda e il principale fattore di successo. L'organizzazione promuove un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, in cui ogni individuo è valorizzato per le proprie competenze, professionalità e diversità. Il benessere e la crescita personale e professionale dei collaboratori sono obiettivi prioritari, perseguiti attraverso la formazione continua, il sostegno allo sviluppo delle carriere e la creazione di opportunità di crescita interne.

Impegno ambientale

Atlante è consapevole dell'importanza di integrare gli aspetti ambientali nei propri processi aziendali. Pur non operando in settori industriali a elevato impatto, la società si impegna a gestire in modo responsabile l'utilizzo delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti. L'azienda adotta pratiche che favoriscono un approvvigionamento sostenibile di prodotti e servizi, prediligendo soluzioni che riducano il consumo di risorse naturali e che siano in linea con criteri di sostenibilità.

Sostegno alla collettività

Riconoscendo l'importanza del proprio ruolo nella società, l'impresa si impegna a sostenere attivamente la collettività. Atlante contribuisce alla nascita e allo sviluppo di progetti meritevoli, promuovendo il benessere della comunità in cui opera.



1.4 Codice etico e integrità

Atlante ha consolidato nel tempo una cultura d'impresa fondata su integrità, legalità, rispetto delle persone e dell'ambiente, che si riflette in un sistema di governance trasparente e responsabile, orientato alla qualità dei servizi e alla correttezza delle relazioni con tutti gli stakeholder. Elemento cardine di questo assetto è il Codice Etico di Atlante, che definisce valori e principi guida e funge da riferimento comportamentale per dipendenti, collaboratori e soggetti terzi che operano per conto dell'azienda. Il Codice è reso disponibile sui canali aziendali interni e sul sito, ed è vincolante per tutti i destinatari.

Il Codice promuove il pieno rispetto delle leggi e degli standard professionali, la trasparenza gestionale e contabile, la tutela della privacy e la sicurezza delle informazioni (in coerenza con il quadro normativo applicabile, incluso il GDPR), nonché politiche di tolleranza zero verso pratiche illecite e conflitti di interesse. Ogni operazione economico-finanziaria deve essere documentata in modo accurato, chiaro e tracciabile; sono previste procedure per prevenire e gestire eventuali conflitti, garantendo indipendenza e imparzialità nelle attività di consulenza.

Nei rapporti interni, Atlante valorizza le persone attraverso processi di selezione e assunzione equi e meritocratici, promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso della diversità, sostiene la formazione continua e definisce regole comportamentali chiare sull'uso delle attrezzature aziendali, sul rispetto del diritto d'autore e della proprietà intellettuale, sull'impiego corretto dell'infrastruttura digitale e sulla gestione trasparente delle risorse economiche. Tali principi mirano a rafforzare professionalità, collaborazione e responsabilità diffusa.

Nelle relazioni esterne, il Codice disciplina i rapporti con clienti, fornitori, risorse esterne e imprese concorrenti, promuovendo professionalità, lealtà commerciale e concorrenza leale. Con la Pubblica Amministrazione, ogni interazione avviene nel rispetto di legalità, imparzialità e correttezza; la gestione di finanziamenti e agevolazioni pubbliche richiede comportamenti trasparenti e documentati, con divieto assoluto di pratiche elusive o fraudolente.

L'attuazione del Codice è sostenuta da attività di diffusione e formazione, nonché dalla richiesta formale di adesione ai suoi principi. È previsto un canale di segnalazione delle violazioni con tutela della riservatezza

del segnalante e divieto di ritorsioni. Le violazioni comportano l'applicazione di misure disciplinari e/o contrattuali proporzionate, oltre a eventuali azioni correttive e aggiornamenti dei protocolli. Il documento è soggetto a revisione periodica per assicurarne l'efficacia e l'allineamento alle best practice e ai cambiamenti normativi.

Inoltre, la società ha pianificato, nel medio termine, di adottare il MOGC (Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo) ai sensi del D.Lgs. 231/01. Quest'iniziativa avrà l'obiettivo di prevenire il potenziale rischio d'insorgenza di una responsabilità amministrativa dell'ente in caso di commissione di reati, realizzati nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso. Il modello disciplina le attività aziendali considerate sensibili, definisce protocolli operativi e criteri decisionali trasparenti, assegna ruoli e responsabilità e stabilisce meccanismi di monitoraggio e controllo idonei a ridurre il rischio di comportamenti illeciti. A completamento del sistema sarà prevista l'istituzione dell'Organismo di Vigilanza (OdV), organo indipendente incaricato di verificare l'efficace attuazione e implementazione del modello stesso.

Durante l'anno corrente e negli anni passati non si sono mai verificate condanne per violazione delle leggi sull'anticorruzione.



1.5 La composizione della Governance

L'organo di governo rappresenta la massima autorità decisionale di Atlante.
La governance di Atlante è attualmente affidata all'Amministratore Unico, Roberto Furini, che ricopre il ruolo di legale rappresentante della società.

1.6 Impatti del cambiamento climatico

L'organizzazione non ha individuato rischi fisici o eventi di transizione legati al cambiamento climatico che generino rischi climatici rilevanti per le proprie attività operative o per la propria catena del valore. Di conseguenza, non sono state effettuate valutazioni specifiche in merito a esposizione, sensibilità o orizzonti temporali, né sono state ritenute necessarie azioni di adattamento.

1.7 Performance Economica

Atlante ha scelto di omettere i dati quantitativi legati alla propria performance economica.



02

Analisi di materialità e gestione dei temi rilevanti

2.1 La doppia materialità



L'analisi di materialità è un processo strategico chiave che consente di individuare le questioni e le tematiche legate alla sostenibilità più rilevanti per l'azienda e per i suoi stakeholder, sulla base delle quali verrà in seguito elaborata la strategia ESG aziendale.

Seguendo il principio della doppia materialità, ripreso all'interno dello Standard EFRAG VSME, Atlante ha effettuato la valutazione della rilevanza tenendo in considerazione due dimensioni:

- **Rilevanza d'impatto** (prospettiva inside-out): ovvero in che modo l'attività dell'organizzazione genera impatti sulla governance, sulle persone o sull'ambiente; questa analisi permette di identificare le tematiche ESG più coerenti con il contesto e il modello di business aziendale e di attribuire un peso a ciascun impatto;
- **Rilevanza finanziaria** (prospettiva outside-in): riguarda la valutazione dei rischi/opportunità legati a ciascuna tematica i quali potrebbero condizionare o compromettere la performance finanziaria dell'azienda nel breve, medio e lungo termine (ad esempio, influenzare la situazione patrimoniale e finanziaria, i risultati economici, i flussi di cassa dell'impresa, l'accesso ai finanziamenti o il costo del capitale).

Per essere considerata rilevante, una questione potenzialmente materiale deve risultare rilevante sia dal punto di vista dell'impatto, che dal punto di vista finanziario.

L'analisi di materialità di Atlante ha previsto nello specifico le seguenti fasi di lavoro:

- 1. INDIVIDUAZIONE DELLE TEMATICHE POTENZIALMENTE MATERIALI:** attraverso lo studio dell'**Industry**, nonché del **benchmark** e l'analisi delle **specificità del modello di business** di Atlante, sono state identificate le tematiche potenzialmente rilevanti divenute oggetto dell'analisi di materialità stessa.
- 2. VALUTAZIONE DELLA MATERIALITÀ D'IMPATTO:** ciascun tema potenzialmente materiale è stato valutato, in una scala da 1 a 5, sulla base delle seguenti caratteristiche:
 - **Magnitudine (M):** ovvero l'entità dell'impatto, quanto è o potrebbe essere grave o avere effetti positivi sulla questione di sostenibilità
 - **Probabilità (P)** che si verifichi sulla base del contesto in cui è inserita l'azienda e dei suoi modelli di business.



Lo score di rilevanza dell'impatto (Ri) è perciò dato da $R_i = M \times P$.

Probabilità	Praticamente certo	5	10	15	20	25
	Molto probabile	4	8	12	16	20
	Probabile	3	6	9	12	15
	Improbabile	2	4	6	8	10
	Altamente improbabile	1	2	3	4	5
R = M x P		Molto Bassa	Bassa	Media	Alta	Molto alta
Magnitudine						

Sulla base del punteggio ottenuto, a ciascuna questione di sostenibilità è stato assegnato un livello di rilevanza così composto:

15-25	Molto Rilevante
8-12	Rilevante
4-6	Poco Rilevante
1-3	Non rilevante

3. VALUTAZIONE DELLA MATERIALITÀ FINANZIARIA: la valutazione della rilevanza finanziaria è stata effettuata sui rischi e sulle opportunità legati alle questioni di sostenibilità, che incidono o che potrebbero incidere sulla performance economica dell'azienda.

Anche in questo caso, così come per la materialità d'impatto, la valutazione è stata effettuata mediante medesimo sistema di pesatura e assegnazione della rilevanza:


- **Magnitudine (M):** entità del danno economico (ad esempio costi, riduzione di fatturato...) o entità dell'opportunità finanziaria (in termini di risparmio, di incremento di fatturato...) usando come riferimento il totale degli attivi aziendali.
- **Probabilità (P):** probabilità che si verifichi il danno economico o l'opportunità finanziaria.

Lo score di rilevanza finanziaria (R_f) è sempre dato da $R_f = M \times P$.


4. MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ: La combinazione tra la valutazione della materialità d'impatto e quella della materialità finanziaria consente di individuare le tematiche cosiddette materiali.

Nella tabella che segue è riportato l'elenco di tutti i temi potenzialmente rilevanti di Atlante e la valutazione della rilevanza d'impatto con la relativa soglia di rilevanza:

Tema potenzialmente materiale	MATERIALITA' D'IMPATTO				MATERIALITA' FINANZIARIA		
	Descrizione di impatto	Natura	Perimetro	Soglia di rilevanza (Ri)	R/O	Descrizione rischio/opportunità	Soglia di rilevanza (Rf)
Mitigazione del cambiamento climatico	Generazione di emissioni climalteranti (GHG): le attività svolte da Atlante non generano quantità rilevanti di gas serra. Questi vengono generati principalmente dai combustibili impiegati da Atlante per gli autoveicoli aziendali e per il riscaldamento degli uffici (Scope 1), nonché dall'energia elettrica acquistata (Scope 2).	Effettivo-Negativo	Azienda - catena del valore	Poco Rilevante	R	Rischi di transizione: spesa per l'acquisto di energia ed esposizione alla variazione dei prezzi della stessa.	Non Rilevante
	Consumo di energia non rinnovabile: le attività aziendali richiedono differenti vettori energetici, con un consumo preponderante in termini di energia elettrica. Al momento non sono presenti sistemi di autoproduzione dell'energia da fonti rinnovabili, ma saranno previsti con la costruzione della nuova sede.	Effettivo-Negativo	Azienda	Poco Rilevante	R	Rischi fisici: danni strutturali agli asset aziendali generati da eventi climatici acuti quali alluvioni o inondazioni. Interruzione delle vie di comunicazione, blocco della continuità operativa.	Poco Rilevante
					O	Autoproduzione di energia rinnovabile: risparmio economico sulle utenze energetiche, abbattimento delle emissioni di GHG e aumento della reputazione.	Poco Rilevante
Gestione dei rifiuti	Generazione di rifiuti: le attività d'ufficio generano modeste quantità di rifiuti, la maggioranza dei quali non pericolosi; in tutti gli ambienti viene effettuata la raccolta differenziata dei rifiuti.	Potenziale-negativo	Azienda	Poco Rilevante	R	Costi per la gestione e lo smaltimento dei rifiuti Sanzioni causate dalla gestione impropria dei rifiuti	Non Rilevante

Tema potenzialmente materiale	MATERIALITA' D'IMPATTO				MATERIALITA' FINANZIARIA		
	Descrizione di impatto	Natura	Perimetro	Soglia di rilevanza (Ri)	R/O	Descrizione rischio/opportunità	Soglia di rilevanza (Rf)
Sicurezza dei dati 	<u>Gestione di dati sensibili</u> : le attività di Atlante comportano la condivisione e la gestione di dati coperte da privacy con collaboratori e clienti; potenziali impatti negativi possono verificarsi in seguito al furto o alla fuga di dati sensibili o ad attacchi informatici. Il rischio è mitigato da adeguati strumenti di sicurezza informatica.	Potenziale - negativo	Azienda - catena del valore	Poco Rilevante	R	Contenziosi legali e risarcimenti Danno all'immagine Possibili interruzioni della continuità operativa	Rilevante
Eccellenza del servizio e soddisfazione del cliente	<u>Soddisfazione del cliente</u> : Atlante ricerca in ogni servizio offerto la qualità e l'eccellenza costante, come dimostrato anche dalla recente implementazione del sistema di gestione per la qualità ISO 9001, al fine di generare un impatto positivo su quella che è la soddisfazione del cliente.	Potenziale - positivo	Azienda	Molto Rilevante	O	Fidelizzazione della clientela Maggiore attrattività sul mercato	Molto Rilevante
					R	Insoddisfazione del cliente, perdita di quote di mercato Danno all'immagine	Molto Rilevante
Salute e sicurezza sul lavoro	<u>Infortuni sul lavoro</u> : I collaboratori di Atlante possono essere esposti, seppur con un impatto modesto, a rischi di salute e sicurezza sul lavoro. I rischi sono correttamente gestiti attraverso il rispetto delle norme contenute nel d.lgs. 81/2008.	Potenziale - negativo	Azienda	Non Rilevante	R	Risarcimenti o contenziosi legali Danno alla reputazione	Poco Rilevante

Tema potenzialmente materiale	MATERIALITA' D'IMPATTO				MATERIALITA' FINANZIARIA		
	Descrizione di impatto	Natura	Perimetro	Soglia di rilevanza (Ri)	R/O	Descrizione rischio/opportunità	Soglia di rilevanza (Rf)
Diversità, inclusione e benessere dei collaboratori 	<u>Benessere dei dipendenti</u> : Atlante impatta positivamente sulla tematica, attraverso un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, con un focus particolare sul benessere dei dipendenti (benefit e welfare aziendale).	Potenziale - positivo	Azienda	Rilevante	O	Alta motivazione ed elevata qualità del lavoro Aumento dell'attraction di nuovi talenti e della retention dei dipendenti	Rilevante
	<u>Insoddisfazione dei collaboratori</u> : impatti negativi causati da episodi di discriminazione, mobbing, condizioni di lavoro inadeguate o insoddisfacenti.	Potenziale - negativo	Azienda	Poco Rilevante	R	Aumento del tasso di turnover Dimissioni e perdita di risorse	Rilevante
Formazione e crescita professionale interna	<u>Formazione interna</u> : Atlante offre percorsi di formazione e aggiornamento per l'acquisizione di competenze tecniche, impattando positivamente sullo sviluppo dei talenti interni.	Effettivo - positivo	Azienda	Rilevante	O	Aumento delle conoscenze e competenze dei lavoratori, a catena incremento delle performance: maggiore qualità ed efficienza del servizio, crescita professionale, aumento dell'attrattività.	Rilevante
					R	Costi da sostenere per le attività di formazione e aggiornamento	Poco Rilevante
Divulgazione e abilitazione alla sostenibilità	<u>Riduzione degli impatti ESG</u> : Una delle attività che Atlante porta avanti fin dalla nascita è quella di diffondere i principi e i vantaggi della sostenibilità tra le proprie aziende clienti, sostenendole a ridurre gli impatti nelle tre dimensioni ambientali, sociali e di governance e migliorandone le performance nel lungo periodo.	Effettivo - positivo	Azienda - clienti	Molto Rilevante	O	Servizi per nuove opportunità di mercato Fidelizzazione e soddisfazione del cliente	Rilevante

Tema potenzialmente materiale	MATERIALITA' D'IMPATTO				MATERIALITA' FINANZIARIA		
	Descrizione di impatto	Natura	Perimetro	Soglia di rilevanza (Ri)	R/O	Descrizione rischio/opportunità	Soglia di rilevanza (Rf)
Relazione con la comunità locale e il territorio	<u>Supporto alla comunità:</u> Atlante impatta positivamente sul tema grazie ad iniziative e azioni a supporto di differenti associazioni ed organizzazioni attive in ambiti eterogenei, oltre che progetti in collaborazione con le scuole per offrire ai giovani talenti opportunità lavorative.	Effettivo - positivo	Azienda - comunità locale	Poco Rilevante	O	Promozione del brand Miglioramento dell'immagine Attrattività verso giovani risorse	Poco Rilevante
Informazione e formazione ESG	<u>Diffusione della cultura di sostenibilità:</u> L'attività di formazione e divulgazione in ambito ESG condotta da Atlante genera un rilevante impatto positivo sul tessuto industriale del territorio.	Effettivo - positivo	Azienda	Rilevante	O	Maggiore attrattività sul mercato e nuove opportunità di business	Rilevante
Integrità professionale 	<u>Condotta del business:</u> Possibilità di andare incontro a conflitti d'interesse, scarsa trasparenza nei rapporti commerciali e ad una condotta non etica degli affari.	Potenziale - negativo	Azienda - Rapporti commerciali	Poco Rilevante	R	Controversie e contenziosi legali, danno all'immagine, perdita di clienti e di reputazione.	Rilevante
	<u>Etica aziendale:</u> definizione e condivisione interna ed esterna dei valori e dei principi su cui si fonda l'azienda. Atlante ha recentemente realizzato il proprio codice etico. È altresì presente la piattaforma di segnalazione anonima degli illeciti (whistleblowing).	Potenziale - positivo	Azienda	Rilevante	O	Miglioramento dell'ambiente di lavoro, gestione dei conflitti e prevenzione di illeciti.	Poco Rilevante
Innovazione, digitalizzazione e sviluppo	<u>Attività di sviluppo ESG:</u> Atlante porta avanti diversi progetti di innovazione e digitalizzazione, nonché di progettazione di strumenti e piattaforme digitali proprietarie dedicati alle tematiche di sostenibilità.	Effettivo - positivo	Azienda	Rilevante	O	Creazione di nuovi prodotti e soluzioni con conseguente apertura a nuove prospettive di business. Miglioramento dell'efficienza dei processi e della qualità del servizio	Molto Rilevante

Infine, nella tabella seguente vengono riassunti gli esiti della valutazione, considerando che, in caso di tematiche con impatti, rischi o opportunità plurimi, il punteggio considerato è stato quello con la soglia di rilevanza più elevata.

I temi sono elencati per ordine di rilevanza. Lo sfondo azzurro evidenzia i temi emersi come doppiamente materiali.

Rilevanza d'impatto	TEMA POTENZIALMENTE MATERIALE	Rilevanza finanziaria
Molto Rilevante	Eccellenza del servizio e soddisfazione del cliente	Molto Rilevante
Molto Rilevante	Divulgazione e abilitazione alla sostenibilità	Rilevante
Rilevante	Innovazione, digitalizzazione e sviluppo	Molto Rilevante
Rilevante	Formazione e crescita professionale interna	Rilevante
Rilevante	Diversità, inclusione e benessere dei dipendenti	Rilevante
Rilevante	Informazione e formazione ESG	Rilevante
Rilevante	Integrità professionale	Rilevante
Poco Rilevante	Sicurezza dei dati	Rilevante
Poco Rilevante	Mitigazione del cambiamento climatico	Poco Rilevante
Poco Rilevante	Relazione con la comunità locale e il territorio	Poco Rilevante
Non Rilevante	Salute e sicurezza sul lavoro	Poco Rilevante
Poco rilevante	Gestione dei rifiuti	Non Rilevante

2.2 Gestione dei temi rilevanti

Una volta identificate e valutate le questioni materiali, è fondamentale implementare strategie e azioni per gestirle in modo efficace. Per Atlante, ciò avviene attraverso:

- Integrazione nella strategia aziendale: incorporare le questioni materiali nella pianificazione strategica dell'azienda.
- Definizione di obiettivi: stabilire obiettivi chiari e misurabili per affrontare le questioni materiali
- Implementazione di azioni: sviluppare e attuare piani d'azione specifici per gestire ciascuna questione materiale.
- Monitoraggio e reportistica: monitorare i progressi e riportare periodicamente le performance relative alle questioni materiali agli stakeholder.

2.2 Il dialogo con gli stakeholder

Lo Stakeholder Engagement, ossia l'attività di coinvolgimento dei portatori d'interesse, è una fase essenziale per condividere con i propri stakeholder il percorso di sostenibilità intrapreso, instaurare un confronto sulle tematiche ritenute rilevanti e conoscere i punti di vista, le esigenze e le priorità di ciascuna categoria di stakeholder. Rappresenta altresì l'opportunità di una collaborazione per affrontare le tematiche materiali in modo più efficace e integrato lungo la catena di fornitura.

Per stakeholder, vengono intesi quei soggetti che possono influenzare o essere influenzati dall'attività o dalle scelte di Atlante. L'azienda ha pianificato la somministrazione di specifici questionari ai propri stakeholder, sia interni che esterni, al fine di conoscere le priorità che essi stessi si aspettano che Atlante dia alle tematiche doppiamente materiali. I risultati di tale attività verranno riportati all'interno del prossimo bilancio di sostenibilità.



03

Performance Ambientale

La tutela dell'ambiente rappresenta per Atlante un principio fondamentale, incorporato stabilmente nei propri sistemi di gestione. L'azienda applica lungo l'intero ciclo operativo pratiche improntate all'eco-efficienza, con l'obiettivo di limitare gli sprechi, utilizzare le risorse in modo mirato e ridurre al minimo gli impatti generati dalle attività aziendali.

3.1 Energia ed emissioni

Nel corso del 2024, Atlante ha vissuto un'importante fase di crescita organizzativa che ha ampliato il perimetro delle sue attività e incrementato in modo significativo la mobilità legata ai servizi offerti ai clienti. In qualità di società di consulenza specializzata in sostenibilità e governance, Atlante attribuisce da sempre grande attenzione alla misurazione e alla trasparenza dei propri consumi energetici: un impegno che non deriva solo dalla responsabilità verso l'ambiente, ma anche dalla coerenza con il proprio core business, basato su competenze ESG, reporting e accompagnamento delle imprese in percorsi di miglioramento.

Pur operando in un settore caratterizzato da consumi energetici contenuti rispetto alle realtà produttive, Atlante considera la gestione dell'energia un elemento fondamentale della propria operatività e della propria identità aziendale. Monitorare e comprendere i consumi è essenziale per garantire efficienza, qualità del servizio e piena credibilità nell'erogazione delle consulenze ambientali, sociali e di governance rivolte ai propri clienti.

Il 2024 è stato caratterizzato da un aumento consistente della forza lavoro e, di conseguenza, della flotta di veicoli aziendali necessari per supportare le attività e le visite presso clienti. Questo ampliamento ha generato un incremento proporzionale dei consumi energetici, con un impatto particolarmente rilevante sul vettore gasolio, oggi principale fonte energetica associata all'operatività dell'organizzazione.

3.1.1 Consumo di energia

Nel 2024 i consumi energetici di Atlante sono riconducibili principalmente a tre vettori: gasolio, energia elettrica e gas naturale. La loro incidenza rispecchia la natura consulenziale dell'azienda e il crescente dinamismo delle attività svolte sul territorio.



1 Carburante

per la mobilità aziendale (vettore energetico prevalente)



Il gasolio rappresenta il vettore energetico di maggior consumo per Atlante. La flotta aziendale, necessaria per raggiungere i clienti e garantire un servizio di qualità, ha registrato un ampliamento significativo nel 2024 a seguito della crescita del personale.

L'incremento del consumo di gasolio è dunque direttamente correlato a:

- una maggiore presenza presso clienti e partner;
- un aumento delle trasferte operative e delle visite tecniche;
- un ampliamento del team e del territorio coperto.

Questa dinamica riflette la fase di espansione in cui Atlante si trova.

Alcuni veicoli sono alimentati a benzina, tuttavia tale carburante rappresenta solo il 10% circa dei consumi energetici globali.

Per un'organizzazione che opera nel settore della sostenibilità, il monitoraggio accurato dei consumi legati alla mobilità costituisce un elemento fondamentale di trasparenza e responsabilità.

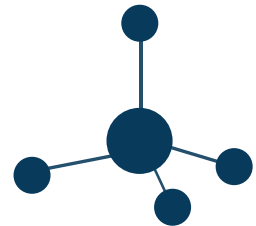
2 Gas Naturale

per il riscaldamento degli ambienti

Il gas naturale è impiegato esclusivamente per il riscaldamento invernale della struttura.

Il gas è il secondo vettore energetico più rilevante, incide il 12% circa, rappresenta un vettore funzionale al benessere e alla produttività delle persone.

La gestione del comfort termico degli uffici riveste infatti un ruolo importante nell'ambito della qualità del lavoro, del clima aziendale e della continuità del servizio.



3 Energia elettrica

per gli uffici e gli strumenti di lavoro.

Questo vettore in Atlante alimenta:

- l'illuminazione degli uffici e delle aree comuni;
- la climatizzazione estiva;
- le postazioni di lavoro, incluse apparecchiature hardware e dispositivi elettronici;
- i sistemi informatici di supporto ai progetti di consulenza e al trattamento dei dati.

In una realtà orientata alla digitalizzazione dei processi, la disponibilità di energia elettrica affidabile costituisce il presupposto per un'erogazione efficiente e professionale dei servizi.



Coerenza tra consumi e mission aziendale



L'esperienza sviluppata nell'accompagnare le imprese sui temi ESG rende Atlante particolarmente sensibile alla misurazione e alla comunicazione dei propri impatti energetici.

La rendicontazione dei consumi e la consapevolezza del proprio profilo energetico sono considerati aspetti essenziali per:

- agire con coerenza rispetto ai valori aziendali;
- rafforzare la credibilità dell'azienda nel proprio ruolo consulenziale;
- promuovere una cultura interna attenta all'efficienza e alla responsabilità.

Per un'organizzazione che opera nel settore della sostenibilità, la conoscenza puntuale della propria impronta energetica rappresenta non solo un adempimento, ma un dovere morale e identitario che contribuisce alla solidità del rapporto con clienti, partner e stakeholder.

Seguono le tabelle riepilogative dei consumi di energia complessivi per l'annualità 2024, anno utilizzato come baseline in quanto primo anno di rilevazione.

VETTORE ENERGETICO	U.M.	2024
GASOLIO	Litri	21.425
BENZINA	Litri	2.558
GAS NATURALE	m ³	2.595
ENERGIA ELETTRICA IMPORTATA	kWh	17.071

VETTORE ENERGETICO	U.M.	2024
GASOLIO	MWh	212,31
BENZINA	MWh	22,68
GAS NATURALE	MWh	25,65
ENERGIA ELETTRICA IMPORTATA	MWh	17,07
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	MWh	277,71

(Fonti fattori di conversione in GJ: EU ETS – Parametri Nazionali Standard EU ETS (<https://www.ambstudio.net/eu-ets-tabelle-standard-parametri-nazionali/>) e Circolare MISE del 18 dicembre 2014)

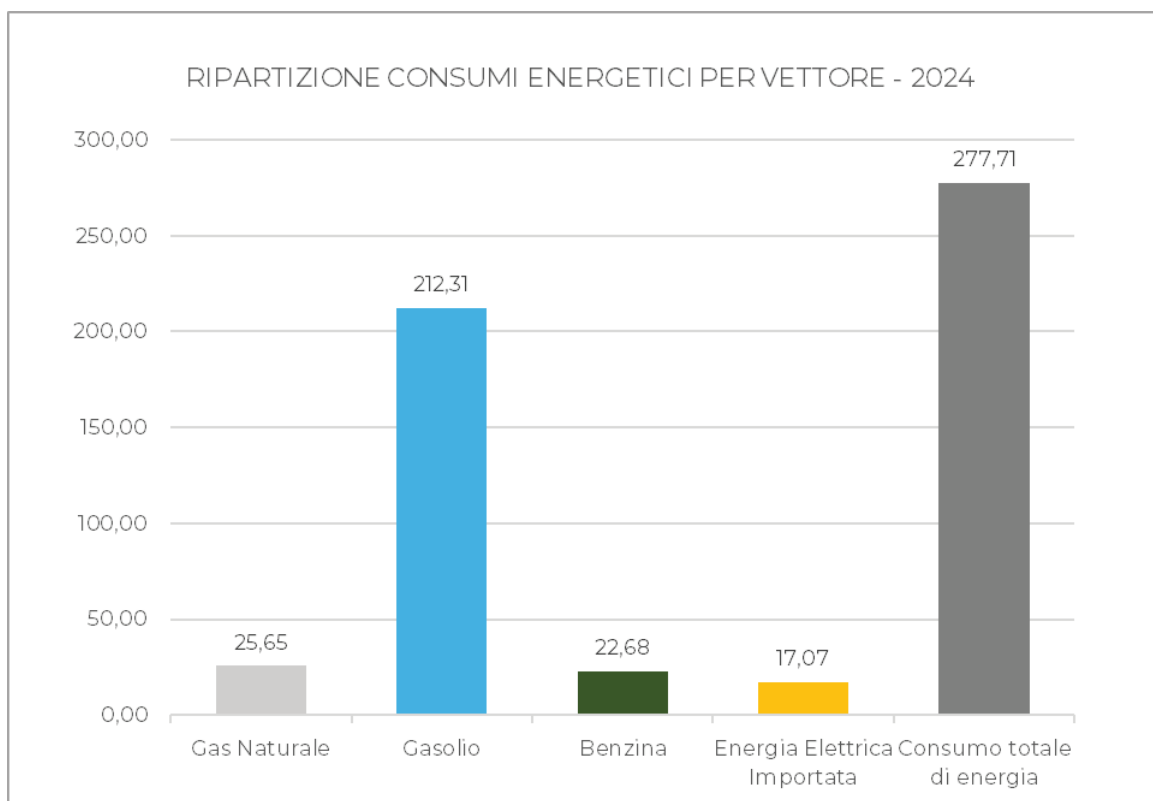
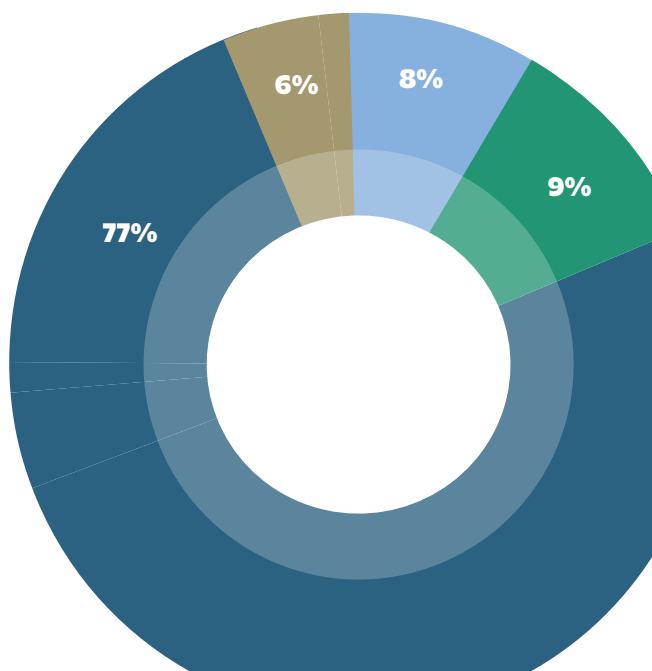
I consumi energetici complessivi di Atlante nel 2024 sono stati pari a 277,71 MWh.

Il vettore energetico che incide maggiormente sul bilancio complessivo è il gasolio da autotrazione, che rappresenta il 77% dei consumi totali.

Si tratta di un vettore fondamentale per l'operatività dell'azienda, in quanto necessario per consentire al personale commerciale e tecnico di raggiungere i clienti.

I restanti vettori incidono in misura minore:

- gas naturale 9%;
- benzina 8%;
- energia elettrica 6%









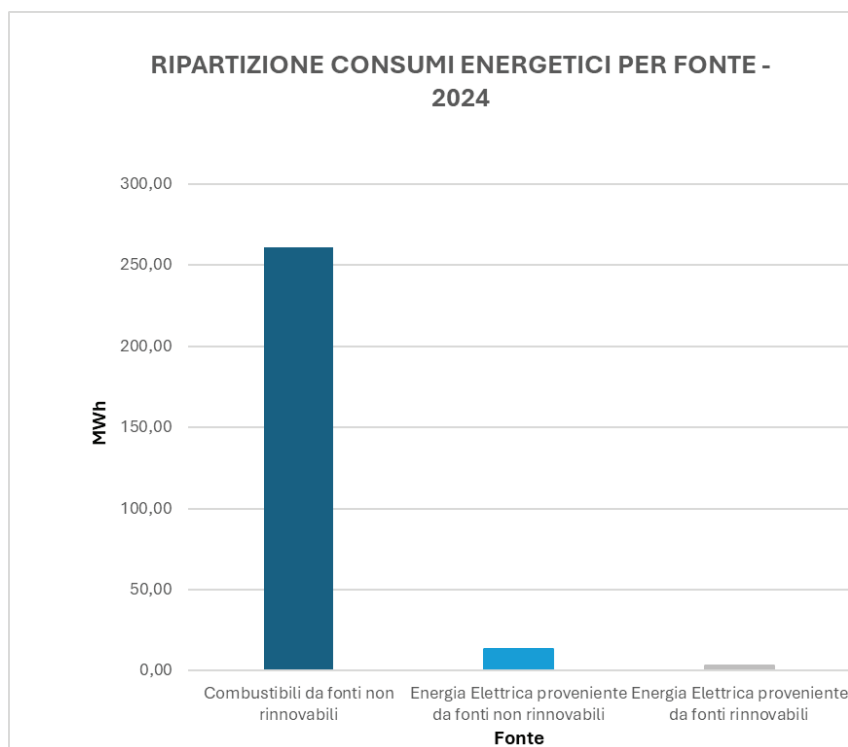
Si riporta quindi la ripartizione dei consumi energetici suddivisi per fonte rinnovabile o non rinnovabile, sia per i combustili che per l'energia elettrica.

VETTORE ENERGETICO	U.M.	2024
Combustibili da fonti non rinnovabili	MWh	260,64
Energia Elettrica proveniente da fonti non rinnovabili (*)	MWh	13,63
Energia Elettrica proveniente da fonti rinnovabili (*)	MWh	3,44
Consumo totale di energia	MWh	277,71

La quota di energia complessiva proveniente da fonti rinnovabili si attesta all'1,2% del consumo totale di Atlante nel 2024.

Tale percentuale è calcolata applicando al consumo di energia elettrica prelevata dalla rete il Total Supplier Mix italiano*.

Attualmente Atlante non dispone di impianti di autoproduzione da fonti rinnovabili, la cui installazione è invece prevista sulla struttura della nuova sede che vedrà la luce nel 2026 e che si prevede possa rappresentare, anche da un punto di vista ambientale, un importante passaggio in termini di consumi e quindi di impronta.



3.1.2 Emissioni di GHG

Atlante ha calcolato per la prima volta la propria impronta carbonica, con riferimento all'esercizio 2024, che viene di seguito dettagliata.

L'inventario dei gas climalteranti (GHG) è stato redatto seguendo le linee guida della Norma UNI EN ISO 14064-1:2019 e del GHG Protocol Corporate Standard. I confini organizzativi dell'azienda sono stati definiti mediante l'approccio del "Controllo Operativo", calcolando sia le "Emissioni Dirette" (Scope 1) che le "Emissioni Indirette da Energia Importata" (Scope 2). In particolare:

- **Le emissioni dirette (Scope 1)** rappresentano le emissioni dirette di gas serra dovute a sorgenti appartenenti all'organizzazione o controllate da essa per Atlante la combustione del gas propano e la combustione mobile di gasolio.
- **Le emissioni indirette da energia importata (Scope 2)** rappresentano le emissioni indirette di gas serra derivanti dalla generazione di elettricità, calore e vapore importati e consumati dall'organizzazione, per Atlante l'energia importata è riconducibile unicamente all'energia elettrica acquistata in rete.

In merito allo Scope 2, il calcolo è stato effettuato sia tramite la metodologia "Location Based", che utilizza l'intensità media delle emissioni delle reti da cui si acquista l'energia (si prende come riferimento il fattore di emissione medio della rete nazionale), che attraverso la metodologia "Market Based", che considera nulle le emissioni relative a potenziali quote di energia importata certificata "rinnovabile" da Garanzia d'Origine, e che per la restante quota di elettricità importata non certificata utilizza il fattore di emissione "Residual Mix" (fonte AIB).

Si specifica che attualmente Atlante non possiede certificati di Garanzia d'Origine per l'energia importata, per cui le emissioni calcolate attraverso la metodologia "Market Based" risultano più elevate rispetto al calcolo "Location Based".

La tabella che segue riassume le emissioni di gas a effetto serra espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq) per categoria conforme al GHG Protocol:

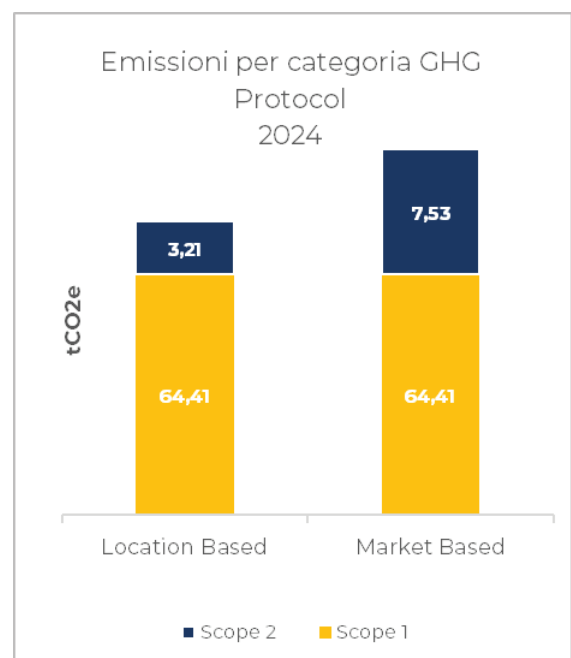
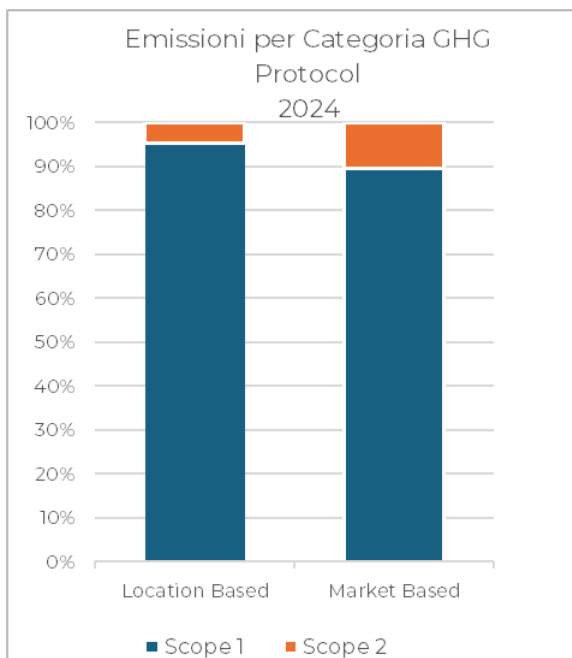
Categoria GHG Protocol / ISO 14064-1	U.M.	2024
EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)	tCO ₂ eq	64,41
Emissioni Dirette da Combustione Stazionaria	tCO ₂ eq	5,24
Emissioni Dirette da Combustione Mobile	tCO ₂ eq	59,17
EMISSIONI INDIRETTE DA ENERGIA IMPORTATA (SCOPE 2) - LOCATION BASED	tCO ₂ eq	3,21
Emissioni Indirette da Elettricità Importata	tCO ₂ eq	3,21
EMISSIONI INDIRETTE DA ENERGIA IMPORTATA (SCOPE 2) - MARKET BASED	tCO ₂ eq	7,53
Emissioni Indirette da Elettricità Importata	tCO ₂ eq	7,53
Totale Emissioni - Location Based	tCO ₂ eq	67,62
Totale Emissioni - Market Based	tCO ₂ eq	71,94

Le emissioni Scope 1 e Scope 2 generate da Atlante nel 2024 sono pari a 67,62 tCO₂eq secondo la metodologia *Location Based* e 71,94 tCO₂eq secondo la metodologia *Market Based*.

In entrambi i casi emerge in modo netto la preponderanza delle emissioni di Scope 1, riconducibili per il 95% (*Location Based*) e per l'89% (*Market Based*) alla categoria "Emissioni dirette da combustione mobile", legata all'utilizzo del parco veicolare aziendale.

Per quanto riguarda l'intensità emissiva di Atlante nel 2024 – definita come il rapporto tra le emissioni totali di gas serra e il fatturato annuale – questa non è rendicontabile, poiché il dato di fatturato rientra tra le informazioni omesse da parte dell'azienda.

Nei grafici seguenti si può osservare nel dettaglio quanto descritto in precedenza:



3.1.3 Riduzione degli impatti

Atlante prosegue il proprio impegno verso la riduzione degli impatti ambientali attraverso un percorso strutturato di miglioramento dell'efficienza energetica e di contenimento delle emissioni climalteranti. Il Piano di decarbonizzazione definito dall'azienda stabilisce target di riduzione dell'impronta carbonica nel breve, medio e lungo termine, promuovendo interventi di efficientamento, processi di elettrificazione e l'adozione di soluzioni tecnologiche innovative. Le iniziative attuate sono coerenti con gli indirizzi dell'Accordo di Parigi, del pacchetto europeo "Fit for 55" e con i criteri scientifici della Science Based Targets initiative (SBTi).

Tra i progetti più rilevanti sotto il profilo ambientale rientra la nuova sede aziendale, attualmente in fase di realizzazione e con inaugurazione prevista nel corso del 2026. La posa della prima pietra ha segnato l'avvio della costruzione di un'infrastruttura concepita per ridurre in modo significativo l'impatto climatico delle attività aziendali. L'edificio rispetterà infatti elevati standard di sostenibilità energetica e ambientale, con sistemi di autoproduzione e gestione efficiente dell'energia che garantiranno un funzionamento pressoché autonomo.

Il progetto architettonico, sviluppato da uno studio locale specializzato in approcci paesaggistici integrati, è orientato alla massima compatibilità con il contesto naturale: utilizzo di materiali a ridotto impatto, attenzione all'orientamento e all'illuminazione naturale e soluzioni per la riduzione dei consumi termici ed elettrici. Ampie superfici verdi, infrastrutture per la ricarica di auto elettriche e un parco biciclette aziendale contribuiranno a diminuire l'impronta ambientale complessiva della sede, favorendo al contempo forme di mobilità sostenibile.

Oltre l'80% delle imprese coinvolte nella costruzione proviene dal territorio e possiede competenze certificate nella realizzazione di edifici a basso consumo energetico, un elemento che consente di ridurre anche gli impatti indiretti legati alla filiera.



La nuova sede includerà uffici, spazi di coworking, sale per eventi e formazione, oltre a servizi interni quali aree relax, cucina, palestra e mini-alloggi. Pur rappresentando un valore aggiunto per le persone e la comunità locale, tali elementi restano complementari rispetto all'obiettivo principale del progetto: la creazione di un edificio che traduca in pratica i principi di sostenibilità ambientale e innovazione tecnologica alla base della strategia aziendale.

Come sottolineato dal Founder Roberto Furini, la struttura vuole rappresentare un modello replicabile di edilizia responsabile e un tassello concreto nella riduzione degli impatti ambientali di Atlante. Le istituzioni locali hanno espresso apprezzamento per l'iniziativa, riconoscendone la capacità di generare ricadute positive sul territorio, ma l'essenza del progetto rimane il suo contributo alla transizione ecologica dell'azienda.



3.2 Tutela dell'ambiente

La perdita di biodiversità rappresenta una delle sfide ambientali più urgenti e significative del nostro tempo. L'inquinamento, la deforestazione, seguiti dall'urbanizzazione, sono responsabili della perdita costante di habitat, nonché di servizi ecosistemici ad essi correlati indispensabili per la sopravvivenza dell'uomo e per il contrasto dei cambiamenti climatici.

3.2.1 Inquinanti

L'attenzione di Atlante verso la tutela ambientale è continua e si svolge nel pieno rispetto delle disposizioni del D.lgs. 152/2006. Poiché l'attività aziendale consiste esclusivamente in servizi di consulenza e non comporta processi produttivi o utilizzo di macchinari potenzialmente emissivi, l'azienda non rientra nell'ambito di applicazione della Direttiva IED. Gli impatti associati agli inquinanti risultano pertanto estremamente contenuti e riconducibili principalmente alle emissioni indirette tipiche delle attività d'ufficio.

In questo contesto, Atlante concentra il proprio impegno sulla prevenzione e sulla riduzione delle emissioni legate ai consumi energetici, alla climatizzazione degli ambienti e alla mobilità lavorativa. L'adozione progressiva di tecnologie ad alta efficienza, la crescente elettrificazione delle apparecchiature e la preferenza per sistemi di climatizzazione a basso impatto contribuiscono a minimizzare la produzione di inquinanti atmosferici, coerentemente con gli obiettivi del Piano di decarbonizzazione aziendale.

Un ruolo rilevante è attribuito anche alla razionalizzazione degli spostamenti, favorendo modalità di viaggio meno emmissive e, quando possibile, l'utilizzo di strumenti digitali come videoconferenze e piattaforme collaborative, utili a ridurre ulteriormente le emissioni collegate ai trasferimenti.

La futura sede, progettata secondo criteri di edilizia sostenibile e autosufficienza energetica, consentirà un'ulteriore riduzione delle emissioni di origine indiretta grazie all'integrazione di impianti ad alta efficienza e soluzioni di produzione energetica da fonti rinnovabili.

Nel complesso, pur operando in un settore a basso impatto ambientale, Atlante adotta un approccio preventivo e sistematico anche nella gestione degli inquinanti, in coerenza con la propria strategia di sostenibilità e con l'obiettivo aziendale di contribuire alla mitigazione degli impatti atmosferici lungo tutta la catena delle proprie attività.

3.2.2 Biodiversità

L'attività di Atlante non genera impatti significativi sulla biodiversità e sugli ecosistemi naturali. Nessuno dei siti aziendali è localizzato all'interno di aree sensibili o protette, come quelle identificate dalla rete Natura 2000, o tra le Key Biodiversity Areas.

Le strutture necessarie per lo svolgimento delle attività di Atlante comportano inequivocabilmente un consumo di suolo.

Nella tabella sottostante sono riportate le metriche relative all'uso del suolo:

USO DEL SUOLO	U.M.	2024
Superficie totale impermeabilizzata	m ²	400
Superficie totale orientata alla natura nei siti*	m ²	200
USO DEL SUOLO COMPLESSIVO	m²	600

3.3 La risorsa idrica



Con la prospettiva futura di una risorsa idrica sempre meno disponibile, Atlante si impegna nell'adottare pratiche di corretto utilizzo dell'acqua e della sua circolarità. Nella tabella sottostante sono riportate le metriche relative all'uso del suolo.

3.3.1 Prelievo e consumo idrico

La rendicontazione dei prelievi e dei consumi idrici è stata effettuata separando le quote volumetriche prelevate che provengono da aree ad elevato stress idrico, da quelle provenienti da aree a basso stress idrico, così come richiesto dallo standard di riferimento.

Per determinare se l'impresa opera in una regione ad elevato stress idrico, è stato consultato il portale del WRI's Aqueduct Water Risk Atlas.

L'analisi dello stress idrico effettuata mediante tale applicativo è riassunta di seguito:

UNITA' OPERATIVA	Stress idrico
Via de Nicola, 15 46010 Curtatone - (MN)	Medio-Basso
Via S. Francesco, 20 41012 Carpi - (MO)	Medio-Basso

Il portale ha evidenziato che le due sedi operative di Atlante sono entrambe collocate in aree caratterizzate da stress idrico Medio-Basso.

Il prelievo idrico si riferisce alla quantità di acqua che Atlante ha prelevato all'interno dei propri confini organizzativi durante il periodo di riferimento. L'approvvigionamento idrico avviene esclusivamente attraverso la rete pubblica di distribuzione.

L'acqua è utilizzata per i soli usi civili, ovvero per le utenze dei servizi igienico-sanitari.

Prelievo idrico in siti a Medio-Basso stress idrico (m ³)	2024
Acqua di superficie	-
Acqua sotterranea	450
Acqua marina	-
Acqua prodotta	-
Risorse idriche di terze parti	-
PRELIEVO IDRICO TOTALE	450

Nel 2024 il consumo idrico di Atlante è stato di 450 m³, valore presumibilmente notevolmente incrementato rispetto al 2023, benché non si abbia a disposizione il dato comparativo, a causa dell'evoluzione organizzativa e infrastrutturale dell'azienda nel periodo di riferimento.

In primo luogo, l'aumento del numero di collaboratori attivi nelle sedi aziendali ha comportato un maggiore utilizzo delle risorse idriche per usi civili, quali servizi igienico-sanitari e attività quotidiane d'ufficio. Trattandosi dell'unica tipologia di consumo idrico rilevante per Atlante, la crescita della personale influenza direttamente il volume d'acqua complessivamente prelevato.

L'attività di Atlante, essendo esclusivamente di natura consulenziale, non genera scarichi idrici di tipo industriale. Le acque reflue prodotte dall'uso civile degli uffici vengono convogliate alla rete fognaria pubblica, in conformità alle prescrizioni normative vigenti. Al momento non è disponibile un dato puntuale sul volume di acqua scaricata, sebbene tali quantità siano riconducibili ai soli utilizzi igienico-sanitari, senza processi che comportino l'impiego di sostanze pericolose o trattamenti specifici.

L'azienda considera l'impatto idrico della propria attività estremamente contenuto: non si registrano scarichi di sostanze pericolose né utilizzo d'acqua che comportino evaporazione a fini energetici, incorporazione in prodotti o trasferimenti a terzi. Di conseguenza, il consumo idrico corrisponde interamente al volume prelevato per gli usi civili delle sedi operative.

In un'ottica di miglioramento continuo, Atlante promuove comunque una gestione responsabile della risorsa idrica, attraverso pratiche organizzative orientate all'efficienza, campagne interne di sensibilizzazione sull'uso consapevole dell'acqua e la scelta di dispositivi idrosanitari a ridotto consumo. La futura sede, progettata secondo principi di sostenibilità ambientale, integrerà ulteriori soluzioni per l'ottimizzazione dei consumi idrici e per la riduzione dello spreco, in linea con gli obiettivi generali dell'azienda di minimizzazione degli impatti ambientali.

3.4 Gestione dei rifiuti e circolarità

La natura consulenziale delle attività di Atlante comporta una produzione estremamente limitata di rifiuti, riconducibile esclusivamente alle operazioni tipiche d'ufficio. Nelle sedi di Carpi e Mantova non sono presenti processi produttivi né flussi di rifiuti speciali, circostanza che consente di concentrare l'attenzione su una gestione ordinata, responsabile ed efficiente dei soli rifiuti urbani generati dal personale.

In entrambe le sedi è attuata una raccolta differenziata puntuale e rigorosa, supportata da contenitori dedicati per tipologia di rifiuto posizionati negli spazi di lavoro, che permettono la separazione dei materiali direttamente alla fonte. Il sistema di conferimento avviene tramite il servizio di raccolta porta a porta gestito dalle aziende comunali competenti, le quali provvedono alla presa in carico dei rifiuti già suddivisi secondo le specifiche frazioni merceologiche.

A causa di tali modalità di gestione – che prevedono la raccolta da parte dei gestori pubblici senza pesatura specifica per singola utenza – non è al momento disponibile un dato aggregato e puntuale sulla quantità totale di rifiuti prodotti dalle sedi aziendali. Tuttavia, sulla base delle tipologie di raccolta attuate e della composizione dei rifiuti generati, si stima che oltre il 90% del totale venga smaltito attraverso la raccolta differenziata, contribuendo in modo significativo alla riduzione dell'impatto ambientale associato alle attività aziendali.

La scelta di organizzare un sistema di separazione alla fonte così strutturato conferma l'impegno di Atlante nel promuovere pratiche quotidiane coerenti con i principi dell'economia circolare e con l'obiettivo di ridurre al minimo gli impatti connessi alla gestione dei rifiuti.



04

Dimensione Sociale

Promuovere la sostenibilità sociale significa garantire a ciascun individuo la possibilità di esprimere il proprio potenziale all'interno di un contesto ambientale e socio-economico favorevole, riconoscendo le diversità come valore e contribuendo al benessere collettivo.

Per Atlante, questo impegno si traduce concretamente in:

- riconoscimento e valorizzazione delle singole peculiarità;
- promozione di diversità, inclusione e pari opportunità;
- costruzione di un ambiente di lavoro che assicuri sicurezza, stabilità economica e attenzione alle persone.

4.1 Il rispetto dei diritti

4.1.1 Policy

Pur non avendo formalizzato una specifica policy in materia, Atlante integra all'interno del proprio Codice Etico una serie di impegni ben definiti circa la tutela delle persone e dei diritti umani. In linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP) e con la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) su principi e diritti fondamentali nel lavoro, l'azienda si impegna concretamente a garantire:

- Un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- Pari opportunità e parità di genere;
- Tolleranza zero rispetto ad ogni forma di discriminazione.

Atlante promuove attivamente un ambiente aziendale inclusivo, consapevole che la tutela dei diritti fondamentali costituisce un presupposto essenziale per la crescita sostenibile e la valorizzazione delle persone.

Si evidenzia che Atlante ha previsto, entro il 2025, l'adozione di una Politica di Parità di genere, con l'obiettivo di formalizzare impegni e criteri operativi in materia di pari opportunità. In tal contesto verrà strutturato un piano formativo che coinvolgerà tutti i dipendenti, più avanti approfondito. (Cfr. par. 4.4.3).

Per il 2026 è inoltre in programma il conseguimento della certificazione di Parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022.



4.1.2 Affrontare le violazioni

Monitorare il rispetto dei diritti umani significa adottare sistemi e procedure che garantiscano l'osservanza dei principi fondamentali e contribuiscano a prevenire o attenuare eventuali comportamenti illeciti, come discriminazioni, sfruttamento, molestie o ritorsioni. Atlante, in previsione di una crescita del proprio organico oltre le cinquanta unità, come anche in previsione di implementare il sistema di gestione secondo la UNI PdR 125:2022, nel 2025 ha definito di implementare un canale Whistleblowing aperto a tutti gli stakeholder, sia interni che esterni. Questo strumento permetterà di inviare segnalazioni riservate riguardanti condotte non conformi alla normativa o ai principi etici dell'azienda, assicurando la massima protezione dell'identità del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

Negli ultimi tre anni non sono emersi casi di violazioni dei diritti umani nei confronti dei dipendenti.



4.2

Le persone in Atlante

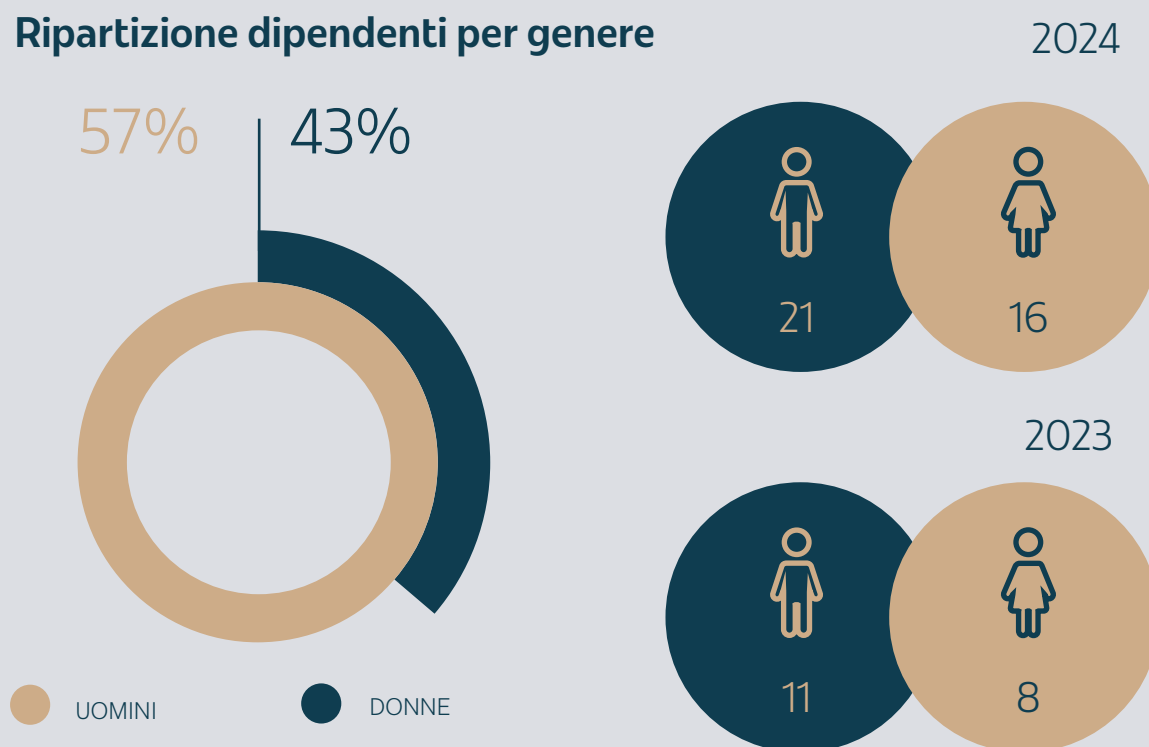
Le persone costituiscono il fulcro di tutte le attività di Atlante e rappresentano l'elemento su cui l'azienda costruisce la propria identità e il proprio sviluppo. Il valore umano è riconosciuto come una risorsa strategica, fondamentale per elevare la qualità del lavoro, favorire la nascita di idee innovative e sostenere la capacità dell'organizzazione di evolvere in un mercato globale caratterizzato da dinamiche rapide e una competitività in continuo aumento.

4.2.1 Forza lavoro

La tabella sottostante racconta l'evoluzione che la forza lavoro di Atlante ha avuto tra il 2023 e il 2024, composta interamente da personale diretto.

Risulta rilevante sottolineare che nel corso del biennio 2025–2026, anche in vista dell'aumento dell'organico, Atlante prevede un aggiornamento strutturale del proprio organigramma, finalizzato ad allineare la configurazione interna dell'azienda all'evoluzione delle attività e alle nuove esigenze operative. Questo processo comporterà una revisione dei ruoli, delle responsabilità e dei flussi di coordinamento, con l'obiettivo di rendere l'assetto organizzativo più coerente con la crescita aziendale e più efficiente nella gestione dei processi.

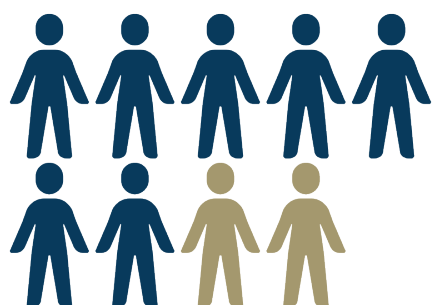
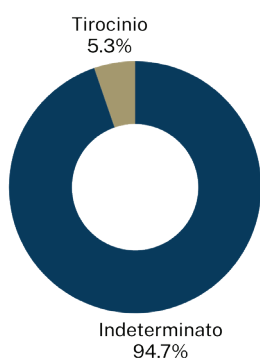
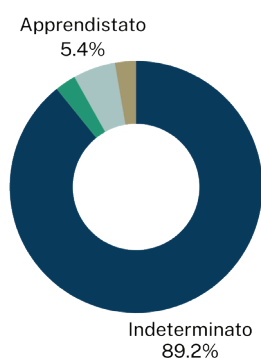
Ripartizione dipendenti per genere



37 ↑
vs 19 (2023)
TOTALE DIPENDENTI

+ 19 vs 14 (2023)
NUOVE ASSUNZIONI (2024)

Contratto		2023	2024
Dipendenti diretti	Indeterminato	18	33
	Determinato	0	1
	Apprendistato	0	2
	Tirocinio	1	1



vs 4 su 4 (2023)

TASSO DI TURNOVER (2024)

5,4%

vs 1,6% 2023

PERSONALE IN USCITA 2 (2024)

PERSONALE IN USCITA 2 (2023)

7

vs 5 (2023)

LAVORATORI A P.IVA CHE LAVORANO ESCLUSIVAMENTE PER L'IMPRESA

CATEGORIE PROTETTE

NESSUN LAVORATORE RIENTRANTE NELLE CATEGORIE PROTETTE NEL 2024 E NEL 2023

7 PERSONE SU 9

che hanno ruoli di management sono uomini



4.2.2 Congedo per motivi familiari

Conformemente a quanto stabilito dal Contratto Collettivo nazionale a cui Atlante fa riferimento, è consentita la possibilità ai dipendenti di usufruire di congedi per motivi familiari. Tale forma di congedo consente al personale di usufruire di periodi di assenza, retribuiti o non retribuiti, necessari per gestire eventi familiari urgenti o significativi senza ripercussioni sul rapporto di lavoro. Rientrano in questa categoria i congedi parentali – come maternità, paternità e permessi collegati alla cura dei figli – nonché i congedi concessi in caso di lutto, grave infermità di un familiare e quelli riconosciuti in occasione del matrimonio.

Nella seguente tabella si riporta il numero di persone che effettivamente hanno usufruito del congedo nel biennio 2023-2024.

GENERE	2023	2024
UOMINI	2	1
DONNE	0	0

In vista della certificazione secondo la UNI PdR 125:2022, Atlante prevede di condividere con il personale interno una serie di comunicazioni le quali avranno come oggetto proprio i congedi parentali facoltativi, al fine di promuoverne l'accesso sia da parte delle mamme che dei papà.

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute dei lavoratori e la sicurezza degli ambienti di lavoro risultano fattori essenziali per il benessere all'interno dell'azienda. Atlante si impegna con costanza nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali dei lavoratori, partendo ovviamente dal rispetto delle norme contenute all'interno del D.lgs. 81/2008, le quali prevedono attività di formazione continua sul tema a tutti i livelli. Ad oggi non si registrano infortuni sul lavoro in Atlante.

4.4 Formazione

Atlante attribuisce un ruolo centrale alla formazione continua, sia essa di carattere tecnico o trasversale, considerandola un investimento imprescindibile per sostenere l'innovazione e assicurare all'organizzazione le competenze necessarie ad affrontare le sfide emergenti. Promuovere una cultura della formazione significa riconoscere e valorizzare il contributo delle persone, rafforzandone la motivazione e favorendo un clima orientato alla collaborazione e alla crescita condivisa.

Investire nello sviluppo delle competenze permette ai dipendenti di crescere personalmente e professionalmente, accrescendo la loro capacità di adattarsi ai cambiamenti e di contribuire in modo sempre più efficace al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In primo luogo, si evidenzia che in relazione al percorso di adozione della politica sulla parità di genere, l'azienda definirà nel corso del 2026 un piano formativo finalizzato a rafforzare la consapevolezza e le competenze in materia di inclusione e di pregiudizi. Tale piano includerà moduli dedicati al principio di tolleranza zero verso abusi, molestie e discriminazioni, nonché riflessioni sul linguaggio inclusivo, sui pregiudizi inconsapevoli e sulle dinamiche che possono influenzare la parità di trattamento negli ambienti di lavoro.

In aggiunta l'azienda, in continuità con quanto fatto nel 2024, anche per il 2025 prevede di offrire al proprio personale e ai proprio clienti interessati, la possibilità di partecipare al "Sustainability Management Program" organizzato in collaborazione con CUOA Business School. Tale percorso permette ai partecipanti di approfondire metodologie, strumenti e best practice utili a operare con maggiore efficacia nei processi di rendicontazione, pianificazione strategica e integrazione della sostenibilità nelle attività aziendali.

Il piano formativo prevede inoltre attività complementari finalizzate a potenziare competenze operative trasversali. Nel corso del 2025 sarà avviato un corso specifico sulla leadership dedicato ai responsabili di area e in aggiunta un percorso di formazione per il personale interno dedicato all'utilizzo avanzato di Excel. Per il 2026, inoltre, è stato pianificato un corso di lingua dedicato all'utilizzo dell'inglese nel mondo del lavoro.

L'organizzazione ha provveduto a calcolare, a partire dal monte ore complessivo erogato, il numero medio di ore di formazione per dipendente, distinguendo il dato per ciascun genere. I numeri tengono conto anche della formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro. I risultati relativi al biennio 2023- 2024 sono rappresentati nella seguente tabella.



ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	2023	2024
UOMINI	44	52
DONNE	44	52

Il numero di ore medie risulta molto alto proprio perché Atlante ha investito moltissimo coinvolgendo diversi/e dipendenti, a tutti i livelli, nel percorso descritto sopra organizzato in collaborazione con CUOA.

4.5 Welfare e Benessere

Atlante riconosce che il benessere delle proprie persone costituisce un presupposto fondamentale per assicurare continuità operativa, coesione interna e una crescita organizzativa responsabile. In quest'ottica, proprio nel 2024, Atlante ha implementato un sistema di welfare, concepito per migliorare la qualità della vita lavorativa e per supportare in modo concreto l'equilibrio tra esigenze professionali e personali. Tale sistema integra una pluralità di strumenti e iniziative, che operano in modo complementare per offrire ai dipendenti un ambiente lavorativo più stabile, inclusivo ed efficiente.

Tra i principali elementi del welfare aziendale figurano:

- buoni pasto giornalieri, pensati per fornire un sostegno tangibile nella gestione delle spese di ristorazione quotidiana e per agevolare l'organizzazione della pausa lavorativa
- smart working due giorni a settimana
- diverse funzioni prevedono l'auto aziendale
- assicurazione sanitaria integrativa
- diversi eventi aziendali, che favoriscono l'interazione tra tutti i componenti dell'organizzazione, rafforzando il senso di appartenenza e promuovendo una cultura interna orientata alla partecipazione.

A partire dal 2026 si prevede di implementare un sistema di MBO (Management by Objectives) che coinvolge, inizialmente, alcune specifiche funzioni, ma che progressivamente coprirà l'intera azienda. Tale sistema intende legare parte della retribuzione al raggiungimento di obiettivi concordati, con l'obiettivo di incentivare comportamenti orientati ai risultati, valorizzare il contributo personale e rafforzare l'allineamento tra le performance dei dipendenti e le strategie aziendali.

Nel complesso, il sistema di welfare non si limita a fornire benefici materiali, ma crea un ambiente di lavoro in cui le persone possono operare in condizioni di maggiore serenità, professionalità e partecipazione, contribuendo al rafforzamento dell'organizzazione e alla sua capacità di raggiungere obiettivi duraturi nel tempo.

4.6 Rapporto con la comunità

Atlante fin da subito ha supportato, nel suo piccolo, iniziative a favore della comunità. Nel 2024 per esempio ha donato, come regalo aziendale all'intera popolazione aziendale, la sbrisolona prodotta da SbrisolAut, un'impresa ad impatto sociale che produce prodotti di pasticceria da forno tipici del territorio in cui nasce e di alta qualità, utilizzando come addetti alla produzione esclusivamente persone nello spettro autistico. Anche i clienti di Atlante hanno ricevuto per Natale dolcetti il cui acquisto era legato ad un'iniziativa di beneficenza.

È intenzione di Atlante continuare, in futuro, a promuovere sempre più iniziative di beneficenza, come anche addentrarsi nel mondo delle sponsorizzazioni sportive locali, al fine di sostenere il territorio a cui le stesse persone di Atlante appartengono.

05 Tematiche doppiamente materiali non rendicontate nei capitoli precedenti

5.1 Divulgazione, abilitazione e formazione in materia ESG

Atlante considera la sostenibilità una direttrice prioritaria di sviluppo organizzativo e un elemento strutturale della propria offerta consulenziale. All'interno dell'organizzazione è presente una struttura dedicata esclusivamente all'attività di consulenza in materia ESG. La responsabilità operativa è in capo al Sustainability Operations Manager. Mediante l'attività svolta, l'obiettivo è tradurre i principi di sostenibilità in processi, analisi concrete e percorsi di crescita, ponendo la divulgazione, l'abilitazione e la formazione come elementi chiave per promuovere la transizione ESG.

In primo luogo, è rilevante sottolineare che Atlante produce e diffonde contenuti specialistici sotto forma di articoli, *newsletter*, *webinar* e convegni, che illustrano normative, *standard*, *best practice* e opportunità legate alla transizione ecologica e sociale. In tal modo, l'azienda contribuisce a sensibilizzare le imprese sull'importanza di considerare gli aspetti ESG come parte integrante di una strategia di medio-lungo termine, favorendo una cultura della sostenibilità diffusa e consapevole, basata su informazione, trasparenza e capacità di lettura dei rischi e delle opportunità emergenti.

Parallelamente, Atlante esercita la funzione di abilitatore della sostenibilità, grazie a un'ampia offerta di servizi integrati, che includono a titolo esemplificativo ma non esaustivo, calcolo della *Carbon footprint* (Scope 1-2-3), analisi di doppia materialità, piani di *water management*, definizione di policy sociali, redazione di bilanci di sostenibilità. Mediante tali attività, Atlante sostiene le imprese nella strutturazione e formalizzazione dei propri percorsi

ESG, traducendo la consapevolezza generata dalla divulgazione in strumenti operativi, processi e sistemi di misurazione capaci di rendere la sostenibilità un elemento misurabile del modello di gestione aziendale.

Un ulteriore pilastro fondamentale dell'offerta di Atlante riguarda la formazione. Atlante promuove programmi formativi e *workshop* rivolti a imprese, manager e team interni alle organizzazioni. L'obiettivo di tale attività è di garantire che le aziende possano sviluppare competenze interne, acquisire familiarità con *framework* di rendicontazione, normative e strumenti operativi, per integrare efficacemente i fattori ESG nei processi decisionali e nei modelli di gestione operativa.

Risulta altresì necessario evidenziare la capacità di Atlante di personalizzare gli interventi in funzione del settore, della maturità ESG e delle esigenze specifiche di ciascuna impresa, offrendo soluzioni flessibili che permettono di affrontare sia le sfide immediate sia gli obiettivi di medio-lungo periodo. Dal punto di vista strategico, l'integrazione di tali servizi consente ad Atlante di operare come catalizzatore per la transizione ESG delle imprese, orientando le aziende verso un percorso di trasformazione del modello di business, volto alla creazione di valore condiviso. Tale accompagnamento favorisce la capacità delle organizzazioni di comprendere e anticipare gli impatti delle politiche regolatorie, di strutturare sistemi di governance evoluti, di migliorare la propria performance ESG e di rafforzare la trasparenza nei confronti degli stakeholder.



5.2 Eccellenza del servizio e integrità professionale



L'azienda considera l'eccellenza del servizio un principio cardine del proprio modello operativo e un elemento determinante per garantire la soddisfazione del cliente e la piena integrità professionale nei rapporti con gli stakeholder. In ogni attività consulenziale, dall'ambito ESG alla finanza agevolata, l'organizzazione persegue l'obiettivo di assicurare livelli elevati di precisione, accuratezza e affidabilità, ponendo particolare attenzione alla completezza delle informazioni, alla coerenza dei dati utilizzati e alla conformità ai requisiti normativi applicabili. Ogni fase operativa è condotta assicurando la tracciabilità delle operazioni svolte e la verifica della correttezza delle elaborazioni prodotte. A dicembre 2024 l'impresa ha superato l'audit per la certificazione ISO 9001, ottenendo nel mese di gennaio la formalizzazione mediante apposito certificato.

La qualità del servizio rappresenta un obiettivo trasversale che guida la predisposizione dei contenuti tecnici, la gestione dei rapporti con soggetti esterni, l'elaborazione delle analisi e la produzione della documentazione destinata ai clienti. La gestione dei dati avviene mediante sistemi che consentono il controllo delle informazioni ricevute, la riduzione del rischio di incongruenze e la corretta integrazione delle evidenze all'interno dei *deliverable* finali.

L'eccellenza del servizio coinvolge l'intero ciclo di relazione con il cliente, incluse le attività commerciali e le iniziative di marketing. I processi di gestione dei contatti commerciali sono condotti garantendo la correttezza delle informazioni trasmesse, la chiarezza delle comunicazioni, la puntualità nella gestione delle richieste e la piena rispondenza delle soluzioni proposte alle esigenze dichiarate dal cliente. La funzione commerciale opera assicurando la tracciabilità delle interazioni.

Parallelamente, anche l'attività di marketing contribuisce al mantenimento degli standard di qualità: le comunicazioni istituzionali, i contenuti divulgativi e le informazioni promozionali sono elaborati garantendo la correttezza tecnica dei messaggi e l'adesione alle caratteristiche dell'offerta commerciale.

La qualità del servizio costituisce dunque un elemento trasversale che coinvolge tutte le funzioni aziendali impegnate nella relazione con l'esterno, ossia dalle funzioni commerciali e di comunicazione, a quelle operative e amministrative.

In tale contesto la qualità del servizio si collega al mantenimento di standard di integrità e affidabilità professionale, i quali costituiscono elementi essenziali per garantire la credibilità delle attività svolte. Tali principi si concretizzano mediante l'applicazione di regole interne che disciplinano la gestione delle informazioni, la tutela dei dati sensibili e la conduzione dei rapporti con clienti, fornitori e stakeholder istituzionali.

Le attività vengono gestite rispettando criteri di riservatezza, indipendenza e imparzialità, evitando comportamenti che possano generare conflitti di interesse o che possano alterare la neutralità tecnica delle valutazioni fornite ai clienti.

La tracciabilità dei processi e l'adozione di misure dedicate alla prevenzione di comportamenti non conformi, contribuiscono a garantire che ogni fase del rapporto professionale sia coerente con i principi etici e normativi adottati dall'organizzazione.

5.3 Innovazione, digitalizzazione e sviluppo

L'azienda considera l'innovazione un elemento determinante per garantire l'evoluzione continua dei servizi offerti e per rispondere in maniera adeguata alle trasformazioni normative, tecnologiche e di mercato. Atlante opera all'interno di un contesto caratterizzato da trasformazioni rapide, accelerate dall'innovazione tecnologica, dall'evoluzione normativa e dalla crescente necessità per le imprese di adottare modelli operativi capaci di integrare efficienza, responsabilità e competitività. In questo scenario, l'ampliamento e l'aggiornamento dei servizi rappresentano un fattore essenziale per mantenere un ruolo attivo nel supporto alle imprese.

L'attenzione dell'azienda è rivolta alla creazione di servizi che sappiano adattarsi a nuove condizioni operative, semplificando le attività delle imprese e rendendo più agevole la gestione di processi. L'evoluzione legislativa e la crescente richiesta di trasparenza impongono alle imprese un impegno costante nella raccolta dei dati e nella verifica puntuale della conformità alle disposizioni normative, richiedendo processi di controllo e aggiornamento. A tal fine Atlante mira a sviluppare soluzioni che minimizzino la complessità operativa e i tempi di gestione e massimizzino l'accuratezza delle informazioni, la continuità delle attività e la capacità delle imprese di mantenersi conformi alle richieste del mercato.

Lo sviluppo dei servizi si manifesta anche nell'estensione dell'offerta consulenziale mediante l'introduzione di nuovi modelli di valutazione e strumenti di analisi. L'evoluzione del mercato e la modifica dei requisiti richiesti agli operatori determinano la nascita di ambiti di intervento che richiedono soluzioni dedicate. Ciò porta Atlante a definire servizi aggiuntivi capaci di colmare nuove aree di bisogno e di supportare le imprese in attività che fino a pochi anni fa non erano contemplate. L'evoluzione include anche la definizione di procedure per la raccolta dati, la strutturazione di set informativi

uniformi e l'integrazione di indicatori qualitativi e quantitativi necessari a rappresentare correttamente quanto richiesto. La capacità di innovazione si esprime altresì nella revisione periodica dei servizi offerti, finalizzata a verificare la coerenza dei contenuti rispetto a nuovi standard tecnici. Tale attività prevede l'analisi continua delle normative, l'aggiornamento dei modelli utilizzati e il riesame delle metodologie applicate, con l'obiettivo di mantenere l'offerta allineata ai requisiti richiesti dagli organismi regolatori e dalle migliori pratiche di settore. Lo stesso principio guida l'ampliamento dell'offerta nell'ambito della finanza agevolata. Il numero crescente di misure disponibili, la frequente introduzione di nuovi incentivi e la revisione periodica dei criteri di accesso richiedono una capacità di aggiornamento puntuale. Atlante sviluppa servizi che permettono alle imprese di individuare le opportunità più adatte ai propri investimenti, predisporre la documentazione necessaria con tempestività e gestire l'intero percorso di domanda in modo lineare.

La crescente interdipendenza tra sostenibilità e strumenti finanziari pubblici rende necessario un sistema di supporto che sia in grado di collegare gli aspetti normativi, tecnici e documentali. Atlante lavora per rafforzare questo collegamento, sviluppando servizi che consentono alle imprese di comprendere in modo più completo come i requisiti ESG influiscano sull'ammissibilità ai finanziamenti e, allo stesso tempo, come gli incentivi possano agevolare il miglioramento delle performance ESG.

L'ampliamento dei servizi si estende infine alla definizione di strumenti che supportano le imprese anche nelle fasi successive alla rendicontazione o all'ottenimento degli incentivi. L'azienda offre infatti un accompagnamento continuativo che permette di gestire eventuali attività successive.







Il contributo di Atlante agli SDGs

Le politiche e le iniziative intraprese da Atlante all'interno della dimensione ESG forniscono un chiaro apporto allo sviluppo sostenibile, per una crescita che tuteli l'ambiente e il benessere sociale, pur creando valore economico.

A questo proposito, l'azienda abbraccia i principi dell'Agenda ONU 2030, riconoscendo il proprio contributo al raggiungimento dei 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) presenti al suo interno. Più in dettaglio, gli SDGs a cui Atlante contribuisce sono:



4.4: Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche - anche tecniche e professionali - per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.

5.5: Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.



7.2: Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.

7.3: Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.

8.5: Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore.



9 IMPRESE,
INNOVAZIONE E
INFRASTRUTTURE



9.4: Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.

10.2: Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.

10.4: Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza.

10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



12 CONSUMO
E PRODUZIONE
RESPONSABILI



12.2: Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.

12.5: Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.

13.2: Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali.

13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



16 PACE, GIUSTIZIA E
ISTITUZIONI SOLIDE



16.5: Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.

16.7: Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.



Realizzato da

ATLANTE

Atlante Group Srl
via E. de Nicola 15, 46010
Curtatone - Mantova
atlanteconsulting.it

